**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОРОЗОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВОЛЬНО-ДОНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 27 декабря 2023 год № 73

ст.Вольно-Донская

О внесении изменений в постановление №75 от 27.12.2018г

 «Муниципальная политика»

 В соответствии с постановлением Администрации Вольно-Донского сельского поселения от 20.03.2018 № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Вольно-Донского сельского поселения», постановлением Администрации Вольно-Донского сельского поселения от 08.10.2018 № 59а «Об утверждении Перечня муниципальных программ Вольно-Донского сельского поселения», Администрация Вольно-Донского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»:

1.1. в паспорте Муниципальной программы «Муниципальная политика» внести изменения и изложить в новой редакции:

Глава Администрации

Вольно-Донского сельского поселения А.П.Кореньков

Муниципальная программа

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»  |
| Ответственныйисполнитель программы | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители программы | Отсутствуют |
| Участники программы  | Администрация Вольно-Донского сельского поселения  |
| Подпрограммы муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»«Развитие молодежной политики»  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Программно-целевые инструменты  |  | отсутствуют |
| Цели программы  |  | Развитие муниципальной службы в Вольно-Донском сельском поселении |
| Задачи программы  |  | формирования качественного, профессионального состава муниципальной службы Вольно-Донского сельского поселения;совершенствование управления кадровым составом муниципальной и системы профессионального развития муниципальных служащих;вовлечение молодежи с социально-экономическую, политическую и общественную жизнь сельского поселения;обеспечение комплексного подхода к созданию благоприятных условий для самореализации молодежи, улучшение социального положения молодежи, позитивное влияние на демографическую, политическую и экономическую составляющие жизни поселения. |
| Целевые показатели программы  |  | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;Доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; |
| Этапы и сроки реализации программы  |  | реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение программы  |  | финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения:в 2019 году – 80,0 тыс. рублей;в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;в 2021 году – 53,5 тыс. рублей;в 2022 году – 25,0 тыс. рублей;в 2023 году – 20,0 тыс. рублей;в 2024 году – 85,0 тыс. рублей;в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;в 2026 году– 15,0 тыс. рублей;в 2027 году– 15,0 тыс. рублей;в 2028 году– 15,0 тыс. рублей;в 2029 году– 15,0 тыс. рублей;в 2030 году– 15,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы  |  | повышение качества муниципального управления;совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы;повышение уровня профессиональных компетенций муниципальных служащих;повышение эффективности деятельности органов местного самоуправленияповышение результативности деятельности органов местного самоуправленияобеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО»; охват молодежи воспитательными и просветительскими акциями и мероприятиями; повышение уровня активности молодых избирателей, принимающих участие в голосовании на выборах в органы власти всех уровней;приобщение детей и молодежи к занятиям спортом ежегодно;обеспечение численности подростков и молодежи, охваченных профилактическими акциями и мероприятиями;снижение количества безнадзорных детей; повышение уровня патриотической активности молодежи; привлечение молодежи к участию в соблюдении этических и эстетических норм. |

Паспорт

Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления
и муниципальной службы»

Муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения
«Муниципальная политика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители подпрограммы | – | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | отсутствуют  |
| Цели подпрограммы | – | повышение качества муниципального управления; |
| Задачи подпрограммы | – | обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Вольно-Донском сельском поселении;повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении;развитие системы общественного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадровдоля муниципальных служащих, имеющих высшее образованиедоля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Вольно-Донского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Вольно-Донского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Администрации Вольно-Донского сельского поселения и иной правовой информации, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019 – 2030 годы.Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | в 2019 году – 80,0 тыс. рублей;в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;в 2021 году – 53,5 тыс. рублей;в 2022 году – 25,0 тыс. рублей;в 2023 году – 20,0 тыс. рублей;в 2024 году – 85,0 тыс. рублей;в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;в 2026 году– 15,0 тыс. рублей;в 2027 году– 15,0 тыс. рублей;в 2028 году– 15,0 тыс. рублей;в 2029 году– 15,0 тыс. рублей;в 2030 году– 15,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | улучшение значений показателей эффективности повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении. |

Паспорт

Подпрограммы 2 «Развитие молодежной политики»

Муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения
«Муниципальная политика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | Подпрограмма «Развитие молодежной политики» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители подпрограммы | – | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | отсутствуют  |
| Цели подпрограммы | – | повышение качества развития молодежи; |
| Задачи подпрограммы | – |  вовлечение молодежи с социально-экономическую, политическую и общественную жизнь сельского поселения; обеспечение комплексного подхода к созданию благоприятных условий для самореализации молодежи, улучшение социального положения молодежи, позитивное влияние на демографическую, политическую и экономическую составляющие жизни поселения. |
|  |  |  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019 – 2030 годы.Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | всего – 0,0 тыс. рублей, из них:в 2021 году –0,0 тыс. рублей;в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;в 2026 году– 0,0 тыс. рублей;в 2027 году– 0,0 тыс. рублей;в 2028 году– 0,0 тыс. рублей;в 2029 году– 0,0 тыс. рублей;в 2030 году– 0,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | охват молодежи воспитательными и просветительскими акциями и мероприятиями; повышение уровня активности молодых избирателей, принимающих участие в голосовании на выборах в органы власти всех уровней;приобщение детей и молодежи к занятиям спортом ежегодно;обеспечение численности подростков и молодежи, охваченных профилактическими акциями и мероприятиями;снижение количества безнадзорных детей; повышение уровня патриотической активности молодежи; привлечение молодежи к участию в соблюдении этических и эстетических норм. |

Приоритеты и цели муниципальной политики Вольно-Донского сельского поселения.

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение вакансий осуществляется в основном из состава кадрового резерва.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Основной целью подпрограммы «Развитие молодежной политики» является создание условий для включения молодежи поселения как активного субъекта в процессы социально-экономического, общественно-политического, культурного развития.

 Цель реализуется по трем направлениям - интеграция молодежи в социально-экономические отношения, в общественно-политические отношения, в социокультурные отношения.

Интеграция молодежи в социально-экономические отношения решает вопросы профессиональной ориентации, трудоустройства и занятости молодежи, повышения уровня ее благосостояния.

Интеграция молодежи в общественно-политические отношения решает вопросы участия молодежи в общественных организациях, органах власти, в избирательных процессах.

Интеграция молодежи в социокультурные отношения решает вопросы воспитания молодежи, ее информированности, физического, духовного и нравственного здоровья молодого поколения, профилактики асоциального поведения, укрепления престижа и роли института семьи в молодежной среде.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения

«Муниципальная политика»

Перечень

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование основного мероприятия,мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной  целевой  программы | Связь с показателями муниципальнойпрограммы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» |
|  | Цель 1. Повышение качества муниципального управления |
|  | Задача 1 подпрограммы 1 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Вольно-Донского сельского поселения |
| 1. | Основное мероприятие 1.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих | Замедление развития муниципальной службы | 1 |
| Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления |
| 2. | Основное мероприятие 1.2.Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Замедление развития муниципальной службы | 2 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Основное мероприятие 1.3.Организация проведение аттестации рабочих мест | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | 1.1 |
| 4. | Основное мероприятие 1.4.Членство Администрации Вольно-Донского сельского поселения в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области  | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Обеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО» | Снижение интереса общественности к вопросам развития Вольно-Донского сельского поселения | 1.3 |
| Подпрограмма 2 «Развитие молодежной политики» «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики»  |
| 1. | Основное мероприятие 2.1 «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики» | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | качественное и в полном объеме выполнение муниципальных услуг (работ) | снижение качества либо неоказание муниципальных услуг (работ), неудовлетворенность населения качеством предоставляемых муниципальных услуг (работ) | обеспечивает достижение ожидаемых результатов подпрограммы |
| 2. | Основное мероприятие 2.2 «Реализация мероприятий в области молодежной политики» | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | будет сформирована потребность в самореализации и будут созданы условия для раскрытия личностного потенциала молодых людей | удовлетворенность молодежи качеством мероприятий в сфере молодежной политики | обеспечивает достижение ожидаемых результатов подпрограммы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение №2 к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

местного бюджета на реализацию муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы,мероприятия подпрограммы | Ответственныйисполнитель,соисполнители, участники | Код бюджетной классификации расходов | Объем расходов всего(тыс. рублей),[<1>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par866) | в том числе по годам реализациимуниципальной программы, [<2>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par871) |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Муниципальная программа | всего [<1>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par867), в том числе:  | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Ответственный исполнитель:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Подпрограмма 1Развитие муниципального управления и муниципальной службы | Исполнитель:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Основное мероприятие 1.1Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.2Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **139,0** | 42,0 | 0,0 | 32,0 | 0,0 | 0,0 | 45,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Основное мероприятие 1.3.Организация проведение аттестации рабочих мест, профессиональная переподготовка повышение квалификации | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **49,5** | 18,0 | 0 | 1,5 | 5,0 | 5,0 | 20,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.4Членство Администрации в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **160,0** | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| Подпрограмма 2«Развитие молодежной политики» | Исполнитель:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие2.1 «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики» | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.2«Реализация мероприятий в области молодежной политики» | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение №3 к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика**»**

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы | Источникифинансирования  | Объем расходов всего(тыс. рублей), | в том числе по годам реализации муниципальной программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |  2026 год |  2027 год | 2028 год |  2029 год |  2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа | Всего | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| местный бюджет, | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 |  20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1.«Развитие муниципального управления и муниципальной службы» | Всего | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| местный бюджет, | **343,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 25,0 | 20,0 | 85,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2.«Развитие молодежной политики» | Всего | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |