**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОРОЗОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВОЛЬНО-ДОНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 декабря 2021 год № 63

ст.Вольно-Донская

О внесении изменений в постановление №75 от 27.12.2018г

«Муниципальная политика»

В соответствии с постановлением Администрации Вольно-Донского сельского поселения от 20.03.2018 № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Вольно-Донского сельского поселения», постановлением Администрации Вольно-Донского сельского поселения от 08.10.2018 № 59а «Об утверждении Перечня муниципальных программ Вольно-Донского сельского поселения», Администрация Вольно-Донского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»:

1.1. в паспорте Муниципальной программы «Муниципальная политика» внести изменения и изложить в новой редакции:

Глава Администрации

Вольно-Донского сельского поселения А.П.Кореньков

Муниципальная программа

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика» |
| Ответственный  исполнитель программы | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители программы | Отсутствуют |
| Участники программы | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Подпрограммы муниципальной программы  Вольно-Донского сельского поселения | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»  «Развитие молодежной политики» |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Программно-целевые инструменты |  | отсутствуют | |
| Цели программы |  | Развитие муниципальной службы в Вольно-Донском сельском поселении | |
| Задачи программы |  | формирования качественного, профессионального состава муниципальной службы Вольно-Донского сельского поселения;  совершенствование управления кадровым составом муниципальной и системы профессионального развития муниципальных служащих;  вовлечение молодежи с социально-экономическую, политическую и общественную жизнь сельского поселения;  обеспечение комплексного подхода к созданию благоприятных условий для самореализации молодежи, улучшение социального положения молодежи, позитивное влияние на демографическую, политическую и экономическую составляющие жизни поселения. | |
| Целевые показатели программы |  | | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  Доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; | |
| Этапы и сроки реализации программы |  | | реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы  Этапы не выделяются | |
| Ресурсное обеспечение программы |  | | финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения:  в 2019 году – 80,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 53,5 тыс. рублей;  в 2022 году – 72,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2026 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2027 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2028 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2029 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2030 году– 15,0 тыс. рублей | |
| Ожидаемые результаты реализации программы |  | повышение качества муниципального управления;  совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы;  повышение уровня профессиональных компетенций муниципальных служащих;  повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления  повышение результативности деятельности органов местного самоуправления  обеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО»;  охват молодежи воспитательными и просветительскими акциями и мероприятиями;  повышение уровня активности молодых избирателей, принимающих участие в голосовании на выборах в органы власти всех уровней;  приобщение детей и молодежи к занятиям спортом ежегодно;  обеспечение численности подростков и молодежи, охваченных профилактическими акциями и мероприятиями;  снижение количества безнадзорных детей;  повышение уровня патриотической активности молодежи;  привлечение молодежи к участию в соблюдении этических и эстетических норм. | |

Паспорт

Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления  
и муниципальной службы»

Муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения  
«Муниципальная политика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители подпрограммы | – | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | – | повышение качества муниципального управления; |
| Задачи подпрограммы | – | обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Вольно-Донском сельском поселении;  повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении;  развитие системы общественного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров  доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование  доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Вольно-Донского сельского поселения и иной  правовой информации на официальном сайте Администрации Вольно-Донского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Администрации Вольно-Донского сельского поселения и иной правовой информации, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019 – 2030 годы.  Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | в 2019 году – 80,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 53,5 тыс. рублей;  в 2022 году – 72,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2026 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2027 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2028 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2029 году– 15,0 тыс. рублей;  в 2030 году– 15,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | улучшение значений показателей эффективности повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Вольно-Донском сельском поселении. |

Паспорт

Подпрограммы 2 «Развитие молодежной политики»

Муниципальной программы Вольно-Донского сельского поселения  
«Муниципальная политика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | Подпрограмма «Развитие молодежной политики» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Соисполнители подпрограммы | – | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | – | Администрация Вольно-Донского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | – | повышение качества развития молодежи; |
| Задачи подпрограммы | – | вовлечение молодежи с социально-экономическую, политическую и общественную жизнь сельского поселения;  обеспечение комплексного подхода к созданию благоприятных условий для самореализации молодежи, улучшение социального положения молодежи, позитивное влияние на демографическую, политическую и экономическую составляющие жизни поселения. |
|  |  |  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019 – 2030 годы.  Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | всего – 0,0 тыс. рублей, из них:  в 2021 году –0,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;  в 2026 году– 0,0 тыс. рублей;  в 2027 году– 0,0 тыс. рублей;  в 2028 году– 0,0 тыс. рублей;  в 2029 году– 0,0 тыс. рублей;  в 2030 году– 0,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | охват молодежи воспитательными и просветительскими акциями и мероприятиями;  повышение уровня активности молодых избирателей, принимающих участие в голосовании на выборах в органы власти всех уровней;  приобщение детей и молодежи к занятиям спортом ежегодно;  обеспечение численности подростков и молодежи, охваченных профилактическими акциями и мероприятиями;  снижение количества безнадзорных детей;  повышение уровня патриотической активности молодежи;  привлечение молодежи к участию в соблюдении этических и эстетических норм. |

Приоритеты и цели муниципальной политики Вольно-Донского сельского поселения.

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение вакансий осуществляется в основном из состава кадрового резерва.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Основной целью подпрограммы «Развитие молодежной политики» является создание условий для включения молодежи поселения как активного субъекта в процессы социально-экономического, общественно-политического, культурного развития.

Цель реализуется по трем направлениям - интеграция молодежи в социально-экономические отношения, в общественно-политические отношения, в социокультурные отношения.

Интеграция молодежи в социально-экономические отношения решает вопросы профессиональной ориентации, трудоустройства и занятости молодежи, повышения уровня ее благосостояния.

Интеграция молодежи в общественно-политические отношения решает вопросы участия молодежи в общественных организациях, органах власти, в избирательных процессах.

Интеграция молодежи в социокультурные отношения решает вопросы воспитания молодежи, ее информированности, физического, духовного и нравственного здоровья молодого поколения, профилактики асоциального поведения, укрепления престижа и роли института семьи в молодежной среде.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения

«Муниципальная политика»

Перечень

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование  основного мероприятия,  мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП | Срок | | Ожидаемый  непосредственный  результат  (краткое описание) | Последствия  нереализации основного  мероприятия, мероприятия ведомственной   целевой   программы | | Связь с  показателями муниципальной программы  (подпрограммы) |
| начала  реализации | окончания  реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 |
|  | Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» | | | | | | | |
|  | Цель 1. Повышение качества муниципального управления | | | | | | | |
|  | Задача 1 подпрограммы 1 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Вольно-Донского сельского поселения | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих | | Замедление развития муниципальной службы | 1 |
| Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | |
| 2. | Основное мероприятие 1.2.  Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | | Замедление развития муниципальной службы | 2 |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 3. | Основное мероприятие 1.3.  Организация проведение аттестации рабочих мест | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | | В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | 1.1 |
| 4. | Основное мероприятие 1.4.  Членство Администрации Вольно-Донского сельского поселения в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | Обеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО» | | Снижение интереса общественности к вопросам развития Вольно-Донского сельского поселения | 1.3 |
| Подпрограмма 2 «Развитие молодежной политики»  «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики» | | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 2.1 «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики» | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | качественное и в полном объеме выполнение муниципальных услуг (работ) | | снижение качества либо неоказание муниципальных услуг (работ), неудовлетворенность населения качеством предоставляемых муниципальных услуг (работ) | обеспечивает достижение ожидаемых результатов подпрограммы |
| 2. | Основное мероприятие 2.2 «Реализация мероприятий в области молодежной политики» | Администрация Вольно-Донского сельского поселения | 2019 | 2030 | будет сформирована потребность в самореализации и будут созданы условия для раскрытия личностного потенциала молодых людей | | удовлетворенность молодежи качеством мероприятий в сфере молодежной политики | обеспечивает достижение ожидаемых результатов подпрограммы |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |

Приложение №2 к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

местного бюджета на реализацию муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер и наименование  подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы,  мероприятия подпрограммы | Ответственный  исполнитель,  соисполнители,  участники | Код бюджетной  классификации расходов | | | | Объем расходов всего (тыс. рублей),  [<1>](file:///C:\Users\User\Desktop\Муниц.политика%20проект%20новый1.doc#Par866) | в том числе по годам реализации  муниципальной программы, [<2>](file:///C:\Users\User\Desktop\Муниц.политика%20проект%20новый1.doc#Par871) | | | | | | | | | | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Муниципальная  программа | всего [<1>](file:///C:\Users\User\Desktop\Муниц.политика%20проект%20новый1.doc#Par867),  в том числе: | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Ответственный исполнитель:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Подпрограмма 1  Развитие муниципального управления и муниципальной службы | Исполнитель:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Основное  мероприятие 1.1  Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное  мероприятие 1.2  Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **136,0** | 42,0 | 0,0 | 32,0 | 32,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Основное мероприятие 1.3.  Организация проведение аттестации рабочих мест | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **18,0** | 18,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.4  Членство Администрации в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **130,0** | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| Подпрограмма 2«Развитие молодежной политики» | Исполнитель:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие  2.1 «Обеспечение деятельности учреждений в области молодежной политики» | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.2«Реализация мероприятий в области молодежной политики» | Исполнитель основного мероприятия:  Администрация Вольно-Донского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ | ХХХ | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение №3 к муниципальной программе

Вольно-Донского сельского поселения «Муниципальная политика**»**

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы | Источники  финансирования | Объем расходов всего (тыс. рублей), | в том числе по годам реализации муниципальной программы | | | | | | | | | | | |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа | Всего | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| местный бюджет, | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1.  «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» | Всего | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| местный бюджет, | **315,5** | 80,0 | 20,0 | 53,5 | 72,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2.  «Развитие молодежной политики» | Всего | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| *в том числе за счет средств:* | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - областного бюджета | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |